

Asamblearismo v0.1

Alejandro Sanz de la Concepción

e-mail: alesaco@gmail.com

25 de mayo de 2011

Resumen

Esta es una muy breve guía para todos aquellos que no conocen o han formado parte en una asamblea sepan como funcionan.

1. Definición e introducción.

Una asamblea no es mas que una asociación de personas afines a un tema con igual derecho de decisión y representado por ellos mismos.

El asamblearismo está relacionado directamente con la democracia directa, ya que es un buen medio para que el pueblo ejerza su autonomía y su autogobierno.

La asamblea es una manera de tomar acuerdos en grupos afines teniendo en cuenta todas las individualidades, no tiene nada que ver con ningún tipo de afiliación política, ya que es un sistema que se usa desde en juntas directivas de grandes asociaciones, pequeños grupos vecinales, etc.

La asamblea es un órgano totalmente autónomo, por lo que tiene capacidad hasta de cuestionarse a si misma si hiciera falta. Los acuerdos son conseguidos a través del consenso, que no es mas que el proceso de tomas de decisiones en el grupo para llegar a un acuerdo común respecto a un tema.

Hay que tener en cuenta que por la simple realización de las asambleas no se llega al cambio.

Hay dos figuras mas o menos imprescindibles en las asambleas; una es el facilitador, que dirige el proceso de reunión, no el contenido y el secretario, que toma nota de lo consensuado y de puntos o temas que se queden pendientes.

2. Antes, durante y después.

Hay varios puntos a tener en cuenta en las asambleas.

Antes de ellas:

- Realizar la llamada a la asamblea por medios que no excluyan a nadie de notificación.
- Conocer los puntos a tratar en dicha asamblea.

Durante las asambleas:

- Ser puntuales para tener respeto por todos.
- Escuchar sin interrumpir.
- Reflexionar antes de hablar.
- Hablar sólo si se tiene algo que decir.
- Las críticas deben de ir acompañadas de una solución.
- Comprometerse con lo consensuado.

Después de las asambleas:

- Informar de todos los puntos a los que se ha llegado al acuerdo de una forma que no excluya a nadie.
- Anotar los puntos a los que no se ha llegado a acuerdo para tratarlos en la próxima asamblea.
- Cumplir con los acuerdos tomados en la asamblea.

3. Algunos últimos apuntes

Contra mas grandes sean los grupos evidentemente mas difícil es llegar a los acuerdos, pero también la posibilidad de tomar malas decisiones, ya que se tienen en cuenta muchas opiniones. Hay que procurar usar el conflicto como motor para tomar buenas decisiones y no para la división.

Hay que intentar rotar los roles (tesorero, comunicación, etc..) lo mas posible, ya que asi todo el mundo aprende y no dependemos de ningún tipo de persona.

Tiene que haber un compromiso por parte de todos hacia la aceptación de resoluciones, aunque se esté en desacuerdo. Hay varias maneras de expresar el desacuerdo en las asambleas.

Una de ellas es no mostrar acuerdo ni desacuerdo respecto al tema tratado, por lo que hay consenso.

Se pueden expresar reservas hacia la decisión tomada y permanecer al margen, por lo que hay consenso.

Se puede bloquear la toma de decisión ya sea por problemas morales, éticos o de cualquier índole, por lo que no hay consenso y habría que presentar soluciones.

Hay que intentar llegar al consenso y no recurrir a la votación, aunque el camino para ello sea mas largo, ya que el grupo con cada toma de decisión se une y fortalece.

©Esta obra se encuentra bajo una Licencia Creative Commons Reconocimiento (by) 3.0 Unported.